

OFFRE DE POSTE : Responsable Développement

Rattachement :

Maitrise d'Œuvre

Mission générale :

Le responsable des développements, dirige, anime, coordonne et gère une entité MOE pour atteindre les objectifs fixés dans le cadre de la stratégie définie pour son entité par le directeur de la MOE.

Principales activités de l'entité :

- Encadrer les collaborateurs de son entité : participer au recrutement, intégrer les nouveaux collaborateurs, définir les missions, fixer les objectifs annuels et évaluer les résultats et accompagner les responsables opérationnels de production de solutions dans la répartition des charges de travail et de gestion des priorités. Le Responsable conception et développements est le garant des résultats de la production de projets ambitieux avec les dernières technologies par son entité.
- Animation :
 - Coordonne, gère et anime le personnel de son entité
 - Coordonne et gère les compétences en présence dans son entité
 - Organise, en fonction des objectifs de production, des prévisions d'évolution des effectifs et des compétences de son entité, la charge de travail, en volume et en calendrier,
 - Dirige, organise et contrôle des activités et leur suivi de l'entité
- Planification, Organisation, gestion :
 - Etablit et suit le plan de charges des activités de l'entité
 - Négocie les objectifs et les moyens de l'entité
 - Suit le budget alloué à son entité (récurrent et projet) en veillant au respect des procédures budgétaires
 - Utilise et alimente les tableaux de bord
 - Analyse et propose des solutions pour améliorer continuellement la productivité de son entité



- Veille au respect des procédures et méthodes d'assurance de qualité et de sécurité du SI définis au niveau de la direction
- Communique au sein de la direction et de son entité (communication d'entreprise, communication sur l'évolution informatique, etc.)
- Contribuer au respect des choix d'architecture logicielle ainsi que les méthodes de développement applicables à chacun des services à produire (en concertation avec le directeur MOE), inclus les choix concernant des productions de solutions en externe.

Expérience professionnelle préalable :

Au minimum 10 ans d'expérience dans le domaine des SI dont plus de 5 ans d'expérience dans le management d'équipe de plus de 50 personnes.

Formation :

Bac+5 / Ingénieur ou équivalent

Compétences Requises :

- Compétences techniques et fonctionnels :
 - Développement du plan d'activités
 - Gestion de l'information et de la connaissance
 - Gestion de projets et du portefeuille de projets
 - Gestion des Risques
 - Management d'équipes et de projets complexes à forts enjeux
 - Capacité à comprendre les architectures logicielles et enjeux induits en termes de gestion des compétences
- Compétences transverses :
 - Développement du personnel
 - Gestion des relations client-fournisseur
 - Management de la qualité informatique
 - Gestion des changements métier
 - Gestion de la sécurité de l'information
 - Gouvernance informatique

Contact :

Ecrire à : armelle.girodon@stet.eu 01 55 23 55 62