



OFFRE DE POSTE : Tech Leader Q&A (H/F)

Rattachement :

Direction de la Maitrise d'Œuvre

Missions opérationnelles :

Rattaché(e) directement au directeur de la MOE, il/elle définit, met en œuvre et conduit un projet SI au niveau de tests dans le but d'obtenir un résultat optimal et conforme aux exigences formulées par la MOA ou le client métier en ce qui concerne la qualité, les performances, le coût, le délai et la sécurité.

Testeur(se) aguerri(e), ou spécialiste du test, il/elle est au service de ses équipes afin de les accompagner vers l'excellence technique et plus généralement opérationnelle. Il/elle améliore en permanence l'organisation du ou des projets dont il/elle a la charge tout en développant les membres de son équipe tant sur leurs compétences techniques qu'aider à développer leur « soft skills ».

Éléments fédérateur il/elle doit avoir à l'esprit en permanence le développement des forces de l'équipe et son excellence, rendre son équipe autonome capable de produire des tests de qualité et pertinent sans pour autant jouer systématiquement le rôle central. Cela passe aussi si besoin par la mise en place de formations.

Le/la Tech Leader Q&A participe à la création d'un environnement où il est admis de ne pas avoir réponse à tout mais doit s'assurer que la collaboration, l'entraide et la confiance sont le meilleur moyen de progresser. L'amélioration continue doit être portée par l'ensemble de l'équipe et doit être un axe majeur porté par l'équipe.

Expérience professionnelle préalable et formation :

Diplômé(e) d'une école d'ingénieur ou équivalent (Bac+5), vous justifiez d'une expérience d'au moins 5 ans dans le domaine des SI idéalement 1 an en tant que manager.

Compétences requises et Aptitudes

Vous avez un bon esprit d'analyse et de synthèse et une excellente qualité relationnelle. Vous avez la capacité d'animer une équipe et d'interagir avec tous les niveaux d'une organisation. Vous savez prendre des initiatives et êtes autonomes.

- Compétences techniques et fonctionnels :
 - Connaissance métier interbancaire
 - Conception des plans de tests (fonctionnel, performances...)
 - Développement du plan d'activités
 - Gestion de l'information et de la connaissance



- Gestion de projets et du plan de projets
 - Gestion des Risques
 - Pilotage des tests et suivi des équipes en charge
 - Management d'équipes et de projets complexes à forts enjeux
 - Capacité à bien comprendre les architectures logicielles et à mettre en œuvre et alimenter une politique produit logiciel
- Compétences transverses :
- Gestion de la relation client / référent fonctionnel
 - Gestion des risques
 - Gestion des changements métier et support des changements
 - Connaissance des environnements réseaux et télécoms
 - Gestion de la sécurité dans les projets
 - Respecter et faire appliquer les processus d'entreprise
 - Communication

Tous nos postes sont ouverts aux travailleurs handicapés (H/F).

Contact :

Ecrire à : jobs@stet.eu