

Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Informations déclarant

Nom Prénom CASANOVA Maxime
Adresse mail maxime.casanova@stet.eu

Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure Entreprise

Tranche effectifsDe 50 à 250 inclus

Raison sociale STET

Siren 480140417

Code NAF 63.11Z - Traitement de données, hébergement et activités connexes

Adresse COEUR DEFENSE TOUR B 100 ESP DU GENERAL DE GAULLE 92400

COURBEVOIE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

Date de fin de la période de référence

31/12/2023

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs

195

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul

Par catégorie socio-professionnelle

Date de consultation du CSE

Nombre de niveaux ou coefficients

Résultat final en %

Population envers laquelle l'écart est favorable

Nombre de points obtenus

Par catégorie socio-professionnelle

0.30

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	9.60
Résultat final en nombre équivalent de salariés	4.50
Population envers laquelle l'écart est favorable	femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	15
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	25
Nombre de points obtenus	35



Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

·		rannée sulvant leur retour de conge maternite
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parm salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté Sexe des salariés sur-représentés Nombre de points obtenus Niveau de résultat global Total de points obtenus Nombre de points maximum pouvant être obtenus Résultat final sur 100 points Mesures de corrections prévues Publication du niveau de résultat global Date de publication	100	Résultat final en %
salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté Sexe des salariés sur-représentés Nombre de points obtenus Niveau de résultat global Total de points obtenus Nombre de points maximum pouvant être obtenus Résultat final sur 100 points Mesures de corrections prévues Publication du niveau de résultat global Date de publication	15	Nombre de points obtenus
Sexe des salariés sur-représentés Nombre de points obtenus Niveau de résultat global Total de points obtenus Nombre de points maximum pouvant être obtenus Résultat final sur 100 points Mesures de corrections prévues Publication du niveau de résultat global Date de publication	présenté parmi les 10	
Niveau de résultat global Total de points obtenus Nombre de points maximum pouvant être obtenus Résultat final sur 100 points Mesures de corrections prévues Publication du niveau de résultat global Date de publication	3	Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté
Niveau de résultat global Total de points obtenus Nombre de points maximum pouvant être obtenus Résultat final sur 100 points Mesures de corrections prévues Publication du niveau de résultat global Date de publication	hommes	Sexe des salariés sur-représentés
Total de points obtenus Nombre de points maximum pouvant être obtenus Résultat final sur 100 points Mesures de corrections prévues Publication du niveau de résultat global Date de publication	5	Nombre de points obtenus
Nombre de points maximum pouvant être obtenus Résultat final sur 100 points Mesures de corrections prévues Publication du niveau de résultat global Date de publication		Niveau de résultat global
Résultat final sur 100 points Mesures de corrections prévues Publication du niveau de résultat global Date de publication	94	Total de points obtenus
Mesures de corrections prévues Publication du niveau de résultat global Date de publication	100	Nombre de points maximum pouvant être obtenus
Publication du niveau de résultat global Date de publication	94	Résultat final sur 100 points
Date de publication	-	Mesures de corrections prévues
·		Publication du niveau de résultat global
Cita Internat de multiration	29/02/2024	Date de publication
site internet de publication https://www.stet.et	nttps://www.stet.eu/en/join-us/	Site Internet de publication

Modalités de communication auprès des salariés